

Согласовано
Председатель Совета работников
ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое
_____ Е.Н. Крестина
«01» сентября 2024 года

Утверждаю
Директор ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое
_____ Ю.А. Холоденина
Приказ № 52/28-од
«02» сентября 2024 года

Положение о доплатах

**в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр»
с. Богатое муниципального района Богатовский Самарской области имени Героя
Советского Союза Павлова Валентина Васильевича**

**село Богатое
2024 год**

1. Общие положения

1. Настоящее положение вводится с целью материального стимулирования труда работников, повышения качества их работы, профессионального мастерства и укрепления трудовой дисциплины.

2. Доплаты устанавливаются работникам (включая членов администрации) в процентном отношении к ставкам (окладам), количеству часов на учебный год или в суммарном отношении по итогам работы за месяц.

3. Размер доплат устанавливаются администрацией в зависимости от дополнительного объема работ, выполняемого работником, качества выполнения, наличия средств на основании данного Положения.

4. Размер доплат может устанавливаться

- с 1 сентября по 31 декабря

- с 1 января по 31 августа

5. При изменении качества работы, установленные доплаты могут быть пересмотрены или сняты в течение учебного года приказом директора школы.

6. Размер доплат производится на основании приказа директора школы.

7. Данное Положение по мере необходимости может быть пересмотрено. Все изменения и дополнения вносятся после обсуждения и принятия общим собранием трудового коллектива.

8. Доплаты выплачиваются вместе с заработной платой.

9. Доплаты работникам производятся за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника.

10. Педагогическим работникам ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое, филиал пос. Заливной (школа) (включая членов администрации) и работникам учебно-вспомогательного персонала доплаты производятся за:

1. за расширение зоны обслуживания до 300%

2. за увеличение объема работы не входящих в круг должностных обязанностей до 300%

3. за интенсивность и напряженность до 300%

10.1. Педагогическим работникам с их письменного согласия производится ежемесячная выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10 000 рублей за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте) за полностью отработанное в календарном месяце время.

12. СП ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое детский сад «Ромашка», СП ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое детский сад «Солнышко», Кураповский филиал ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое, филиал пос. Заливной ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое (детский сад) компенсационные доплаты:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – до 15 %

- доплата за работу в ночное время - до 35% (должностного оклада)

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам – до 100%

- доплата за сверхурочную работу – до 100%

- доплата за совмещение профессий (должностей) – до 100%

- доплата за расширение зоны обслуживания, – до 200%

- доплата за увеличение объема работы – до 300%

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – до 100 % (должностного оклада)

- доплата за выполнение работы различной квалификации – до 100 % (должностного оклада)

- надбавка за работу в специальных дошкольных образовательных учреждениях (группах) для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - от 1 до 3 детей – 2%;

- от 4 до 5 детей – 3 %;

- 6 и более детей – 5%

- доплата за руководство бригадой (шеф – повар) до 20 %

13. СП ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое Центр внешкольной работы, СП ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое Детско - юношеская спортивная школа компенсационные доплаты:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – до 15%

- доплаты за работу в ночное время – до 35 %

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – до 100%

- доплата за сверхурочную работу – до 100 %

- доплата за совмещение профессий (должностей) – до 100 %

- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ – до 300%

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – до 100% (должностного оклада)

- доплата за выполнение работы различной квалификации – до 100 % (должностного оклада).