

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета работников
ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое
_____ И.Е. Мордовина

« ____ » _____ 20 __ г

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое
_____ Ю.А. Холоденина

« ____ » _____ 20 __ г.

**Положение
о квотировании рабочих мест для трудоустройства,
особо нуждающихся в социальной защите (участников СВО)
в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный
центр» с. Богатое муниципального района Богатовский Самарской области
имени Героя Советского Союза Павлова Валентина Васильевича**

2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (участников СОВ), в ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии:

- Федеральным законом от 12.12.2023г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
- Законом Российской Федерации от 30.05.2025г. № 58-ГД «Об определении числа рабочих мест трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области»
- Приказом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.08.2025г № 21-н «О порядке предоставления работодателями Самарской области в органы службы занятости населения информации о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и о локальных правовых актах, содержащих сведения о таких рабочих местах»
- Дополнительного соглашения №3 к Самарскому областному трехстороннему соглашению между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» от 24.07.2025года.

1.2 Положение определяет условия и порядок квотирования рабочих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (участников СВО), устанавливает правила приема на квотируемые рабочие места, регламентирует социальные гарантии, трудоустроенных по квоте в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с. Богатое муниципального района Богатовский Самарской области имени Героя Советского Союза Павлова Валентина Васильевича (ГБОУ СОШ «Оц» с.Богатое) (далее - Учреждение)

1.3 Согласно законодательству, к участникам СВО относятся военнослужащие и сотрудники правоохранительных органов, принимающие участие в боевых действиях в рамках специальных операций, проводимых Российской Федерацией.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Квота для приёма на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Учреждении составляет 1% от среднесписочной численности работников.

2.2. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за

отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. Рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда из расчета не исключаются. При расчете числа рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

3. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в счёт установленной квоты

3.1. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (участников СОВ), выделенных в счёт установленной квоты, утверждается приказом директора Учреждения по мере их выделения.

3.2. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, выделенных в счёт установленной квоты производится работодателем самостоятельно.

3.3. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, выделенных в счёт установленной квоты может осуществляться по направлениям центров занятости населения.

4. Выполнение работодателями обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите

4.1. Выполнение работодателями обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите обеспечивается в случаях:

- заключения трудового договора с гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, на выделенное работодателем рабочее место;
- прохождения гражданином профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости в целях последующего трудоустройства к работодателю на выделенное рабочее место.

4.2. При наличии приостановленного трудового договора с гражданином из числа определенных Законом категорий граждан, при условии выделения этого рабочего места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обязанность работодателя по трудоустройству будет считаться выполненной.

5. Минимальный стандарт оказания работодателем мер поддержки

5.1. Гарантии по приостановлению и возобновлению трудового договора должны распространяться не только на работников, заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а на всех работников, заключивших контракт в период мобилизации, в период военного положения или в военное время.

5.2. В течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора участнику СВО предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск. При этом стаж работы у работодателя не важен. Время начала отпуска выбирает работник (ч. 10 ст. 351.7 ТК РФ). Работник может использовать такой отпуск полностью или по соглашению с работодателем разделить его на части.

5.3. Участникам СВО предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска на санаторно-курортное лечение по решению Социального фонда Российской Федерации, включая время на дорогу к месту лечения и обратно.

5.4. Предоставляются до 35 календарных дней в году отпуска без сохранения заработной платы членам семей участников СВО, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением.

5.5. Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

6. Обязанности, права, ответственность работодателя

6.1. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- осуществлять учёт трудоустраиваемых граждан, особо нуждающихся в социальной защите в пределах установленной квоты;
- ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчётным периодом, предоставлять информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

- - направлять в центр занятости населения информацию о приёме на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора.

6.2. Работодатели вправе запрашивать и получать от уполномоченного органа исполнительной власти информацию, необходимую для создания рабочих мест в счет установленной квоты.

6.3. За неисполнение вышеуказанных Закона работодатель несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством.