

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета работников
ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое
_____ И.Е. Мордовина

« ____ » _____ 20 __ г

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое
_____ Ю.А. Холоденина

« ____ » _____ 20 __ г.

**Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов,
в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный
центр» с. Богатое муниципального района Богатовский Самарской области
имени Героя Советского Союза Павлова Валентина Васильевича**

2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ
- Законом Российской Федерации от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
- Законом Самарской области от 26.12.2003 г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»;
- Федеральным законом от 12.12.2023г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024г. №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»
- Закон Самарской области от 07.03.2025 № 27-ГД «О внесении изменений в закон Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»

1.2 Положение определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов, устанавливает правила приема на квотируемые места, регламентирует социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте в государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» с. Богатое муниципального района Богатовский Самарской области имени Героя Советского Союза Павлова Валентина Васильевича (ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое) (далее – Учреждение).

1.3 Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях усиления социальной защиты и оказания содействия занятости населения инвалидов.

1.4. Понятие, используемые в настоящем Положении:

- Инвалиды – особая категория граждан, которая имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.
- Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (далее ИПРА)- комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, строки и порядок реализаций медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление,

компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

- Квота – минимальное количество рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. В счет квоты включаются рабочие места, на которых уже работают инвалиды.
- Социальная защита инвалидов – система гарантированных государством экономических, правовых и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсаций) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1 Квота для приема на работу инвалидов в Учреждении составляет 3% от среднесписочной численности работников.

2.2 Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.3 В соответствии с установленной квотой Работодатель обязан:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- предоставлять в органы службы занятости информацию, необходимую для организации занятости инвалидов, в порядке установленном Правительством Российской Федерации;
- предоставлять в органы занятости информацию о заключении с целью выполнения квоты соглашений с иными организациями или индивидуальными предпринимателями

о трудоустройстве инвалидов в порядке, установленном уполномоченным органом исполнительной власти.

2.4 Работодатель обязан информировать государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, посредством размещения информации на единой цифровой платформе «Работа в России»

2.5 Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

- заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя.
- заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставной (складочный) капитал который состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение)
- договора возмездного оказания услуг или договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

2.6 Работодатель в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места. В этом случае государственные учреждения службы занятости осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости в качестве безработных или стоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости в качестве ищущих работу.

2.7 Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

- в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал который состоит из вклада общественного объединения инвалидов;
- при признании работодателя несостоятельным (банкротом).

- при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;
- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, зарегистрированных в качестве имеющих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте РФ, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1 Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждается приказом директора Учреждения по мере их выделения.

3.2. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ГБОУ СОШ «Оц»

с. Богатое трудоустраиваются инвалиды, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида имеют рекомендации к труду.

3.3 Для приема на квотируемые рабочие места работникам необходима предоставить документы, подтверждающие инвалидность:

- **справку медико-социальной экспертизы**, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);
- **-индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме.** В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.)

3.4. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.5. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю. Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время.
- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней

- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медицинского заключения (ИПР), представленному по месту работы.
- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ)

4. Ответственность за невыполнение квоты

4.1. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с указанной квотой для приема на работу инвалидов, а так же отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.