

Согласовано

Председатель Совета работников  
ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое  
\_\_\_\_\_ И.С. Корякина

Протокол № 4  
«27» декабря 2024г

Утверждаю

Директор ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое  
\_\_\_\_\_ Ю.А. Холоденина  
«27» декабря 2024г

Согласовано

Председатель Управляющего совета  
ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое  
\_\_\_\_\_ Л.Н. Корнякова

Протокол № 4  
«27» декабря 2024г

**Положение  
о порядке установления доплат и надбавок  
из специального фонда оплаты труда работников**

**в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении  
Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр»  
с. Богатое муниципального района Богатовский Самарской области имени Героя  
Советского Союза Павлова Валентина Васильевича**

**с. Богатое  
2024 год**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке установления доплат и надбавок из специального фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое (далее - Положение), разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- постановлением правительства Самарской области от 23 августа 2024 г. № 617 "Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»;

- постановление правительства Самарской области от 29.10.2008 №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)» (с изменениями и дополнениями);

- Устав ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое;

- Коллективный договор ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, определяющим условия и порядок установления доплат и надбавок, в том числе компенсационного характера, из специального фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое, СП ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое Детско-юношеская спортивная школа, СП ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое Центр внешкольной работы, филиал пос. Заливной ГБОУ СОШ Оц» с. Богато (школа) (далее – Образовательная организация).

1.3. В настоящем Положении установлен максимальный размер доплат и надбавок, который может устанавливаться работникам Учреждения за выполнение той или иной работы.

1.4. Сроки, периодичность и размер выплаты доплат и надбавок из специального фонда оплаты труда работнику устанавливаются приказом директора.

1.5. Доплаты и надбавки могут быть временными (на учебный год, учебную четверть, месяц, полугодие), и разовыми (в связи с выполнением определенной работы).

1.6. Доплаты и надбавки могут быть установлены как основным работникам, так и работникам, работающим по совместительству.

1.7. При установлении доплат и надбавок, а также определении их размеров учитывается систематичность выполнения соответствующих видов работ.

1.8. Доплаты и надбавки из специального фонда оплаты труда определяются в процентном или денежном выражении.

1.9. Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с переходом на другую работу, находящимся в отпуске, отсутствующим в связи с временной нетрудоспособностью и другим причинам, выплата доплат и надбавок производится за фактически отработанное время.

1.10. Положение о порядке установления доплат и надбавок из специального фонда оплаты труда работников рассматривается и принимается решением на общем собрании работников Образовательной организации, согласовывается с Управляющим советом и утверждается приказом директора.

1.11. Положение вступает в силу со дня утверждения, может быть дополнено или изменено в порядке, установленном п 1.10. настоящего Положения.

## **2. Виды доплат и надбавок из специального фонда заработной платы (по школе)**

2.1. Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ.

2.2. Доплаты за заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.).

2.3. Доплаты за консультации и дополнительные занятия с обучающимися; за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

2.4. Доплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам.

2.5. Доплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников.

2.6. Доплаты, определяемые повышающими коэффициентами за учёную степень доктора наук, кандидата наук.

2.7. Доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса.

2.8. Доплата педагогическим работникам за использование собственного оборудования (техники) и домашнего интернета.

2.9. Доплата за организацию наставничества молодых специалистов.

2.10. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации:

- за совмещение должностей (и профессий), увеличение объема работы, расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ);

- за выполнение работ различной квалификации (ст. 150 ТК РФ);

- за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (ст.152 ТК РФ);

- за работу в выходные, нерабочие и праздничные дни (ст. 153 ТК РФ);

- за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);

- за выполнение работы в иных условиях, отклоняющихся от нормальных;

- за совмещение работы с обучением (ст. 173-177 ТК РФ);

- за работу с вредными, опасными или иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ);

- оплата простоев не по вине работника (ст. 157 ТК РФ);

- выплата выходного пособия при увольнении, а также выплата в размере среднего заработка в период трудоустройства (ст.178 ТК РФ).

2.11. Компенсационные доплаты работникам, предусмотренные Федеральным законом от 19.06.2009 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями и дополнениями).

2.11. Доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников (устанавливаются в зависимости от объема и степени сложности дополнительной работы).

## **2.1. Виды доплат и надбавок из специального фонда заработной платы (ДЮСШ и ЦВР)**

1. В специальный фонд включаются:

- доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренные должностными обязанностями

- за ведение сайта

- за инновационную, экспериментальную деятельность (по предоставлению методического совета);

- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями.

- доплаты за заведование элементами инфраструктуры (музей, учебные кабинеты, мастерские и т.д.)

- доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.

- выплаты, учитывающие квалификационную категорию работника.

- выплаты, за почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы.

2. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные ТК РФ:

- за выполнение работ различной квалификации (ст.150 ТК РФ);

- за совмещение профессий (должности) при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (ст. 151 ТК РФ);

- за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (ст.152 ТК РФ);

- за работу в выходные, нерабочие и праздничные дни (ст.153 ТК РФ);

- за выполнение работы в иных условиях, отклоняющихся от нормальных;

- за совмещение работы с обучением (ст.173-177 ТК РФ);

- за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ);

- за работу с вредными, опасными или иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ);

- оплата простоев не по вине работника, не менее 2/3 базового оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя (ст.157 ТК РФ);

- выплата выходного пособия при увольнении, а также выплата в размере среднего заработка в период трудоустройства (ст.178 ТК РФ);

- оплата дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами детства (ст. 263 ТК РФ);

- обеспечение полного или частичного сохранения средней заработной платы (ч.1ст.74, ст.167, ч.2 ст.171, ст.182, ст.185-187, ст.258 ТК РФ), в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

- за расширение зон обслуживания, сферы деятельности, увеличение объемов работ (ст.151 ТК РФ).

### 3. Размер доплат из специального фонда оплаты труда (школа)

№ п/п	Основание	Размер
<b>Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом</b>		
1.	За проверку тетрадей и письменных работ	1 по 4 класс -1,1 руб. Интегрированные с 1 по 11 класс – 1,4 руб.  5 по 9 класс – 1,2 руб. 10-по 11 класс – 1,3 руб.

2.	Повышающий коэффициент (Кгр), учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физкультура, физика, химия), смешанная группа дошкольной ступени образования, проведение профильных и элективных курсов: • класс не делится на группы • класс делится на группы	1 2
3.	Доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса от 3 до 5 чел. от 6 до 10 чел. от 11 до 16 чел. от 17 до 20 чел.	4 2 1,8 1
4.	За преподавание в группах, реализующих программы углубленного уровня, проведение курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с учащимися	1,3 коэффициент
5.	Повышающий коэффициент (Ккв), учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс устанавливается: • педагогические работники, имеющие высшую категорию • педагогические работники, имеющие первую категорию	1,2 1,1
6.	Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования: - за ученую степень доктора наук - за ученую степень кандидата наук - почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.	1,2 1,1 1,1
7.	За использование собственного оборудования (техники) и домашнего интернета	от 500 руб. до 1000 руб.
8.	За организацию наставничества молодых специалистов	от 1000 руб. до 2000 руб.
<b>Компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации</b>		
9.	За выполнение работ различной квалификации (ст.150 ТК РФ)	в соответствии с ТК РФ (оплачивается по работе более высокой квалификации)

10.	За работу в выходные, нерабочие и праздничные дни (ст.153 ТК РФ)	в соответствии с ТК РФ (не менее чем в двойном размере)
11.	За сверхурочную работу (ст.152 ТК РФ)	в соответствии с ТК РФ (за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере)
12.	Оплата простоев не по вине работника (ст.157 ТК РФ)	не менее 2\3 базового оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя
13.	Обеспечение полного или частичного сохранения средней заработной платы ( ч.1 ст.74, ст.167, ч.2 ст. 171, ст.182, ст. 185-187, ст.258 ТК РФ), в том числе при выплате пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого работодателем	в соответствии с ТК РФ
14.	За работу в ночное время (за каждый час работы с 22.00. до 6.00. часов) (ст. 154 ТК РФ)	35% часовая тарифная ставка
15.	За работу с вредными, опасными или иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ)	12% должностного оклада
16.	За увеличение объема работы или расширение зоны обслуживания, за совмещение должностей (и профессий) (ст. 151 ТК РФ)	до 300 %
17.	За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст.151 ТК РФ):  - за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы  - за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, если основная работа осуществляется в свободное от основного рабочего времени время, определенное трудовым договором  - за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника по должности «Уборщик служебных помещений», если основная работа замещающего происходит в другую смену	За фактически отработанное время

Конкретный размер доплаты работникам определяется директором Школы в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях и фонда оплаты труда.

#### **4. Порядок отмены доплат и надбавок из специального фонда оплаты труда работников**

Доплаты, надбавки из специального фонда оплаты труда работников Образовательной организации могут быть отменены приказом директора по представлению заместителя директора, руководителя структурного подразделения, главного бухгалтера:

- при невыполнении работником работ, определённых установленной доплатой, надбавкой;
- в случае несистематического и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов работ;
- по окончании срока действия выплат доплат, надбавок;
- по окончании выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты доплат, надбавок;
- в случае отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты доплат, надбавок;
- в случае длительного отсутствия работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах, надбавках, или отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определенное в выплатах доплат, надбавок.