

Согласовано

Председатель Совета работников
ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое
_____ И.С. Корякина

Протокол № 1
«24» апреля 2025г

Утверждаю

Директор ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое
_____ Ю.А. Холоденина
«24» апреля 2025г

Согласовано

Председатель Управляющего совета
ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое
_____ Л.Н. Корнякова

Протокол № 1
«24» апреля 2025г

Положение об оплате труда работников

**в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр»
с. Богатое муниципального района Богатовский Самарской области имени Героя
Советского Союза Павлова Валентина Васильевича**

**село Богатое
2025 год**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое.

1.2. Заработная плата работников включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплат компенсационные и стимулирующие.

1.3. Во всех случаях, касающихся оплаты труда работников, не урегулированных настоящим Положением, ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое руководствуется нормативными правовыми актами Самарской области, а в случае их отсутствия – нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.4. Размер окладов, ставок заработной платы работников учреждения определяется с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональной квалификационной группе (ПКГ). Размеры выплат заработной платы работникам устанавливаются директором самостоятельно в соответствии с ПКГ на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

1.4.1. Проведение индексации заработной платы работников согласно ст. 134 Трудового кодекса РФ.

1.5. Оплата труда в ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое, филиала пос. Заливной.

В соответствии с Законом Самарской области от 14.12.2004 № 158-ГД "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области", Постановлением Правительства Самарской области от 23 августа 2024 г. № 617 "Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 № 267 "Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области" (вместе с "Методикой расчета объема средств областного бюджета на выплату надбавок к заработной плате водителям школьных автобусов"), постановлением Правительства Самарской области от 29.09.2006

№ 126 «О сельских малокомплектных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Самарской области, и приравненных к таковым», постановлением Правительства Самарской области от 15.02.2006 № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника», постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013 № 239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановление Правительства Самарской области от 16.02.2024 № 94 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области и утверждении порядка определения объема и условия предоставления субсидии государственным бюджетным и автономным учреждениям Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования Самарской области, в соответствии с абзацем вторым

пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса РФ на осуществление ежемесячных денежных выплат в размере 5000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования Самарской области».

Постановление Правительства Самарской области от 07.11.2024 № 800 «О повышении заработной платы работникам бюджетной сферы», Постановления Правительства Самарской области от 19.12.2024 № 898 "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области".

2. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из: фонд педагогических работников 76%:

- базовой фонд оплаты труда педагогических работников в размере 81%;
- специальный фонд оплаты труда педагогических работников в размере 1,7%;
- стимулирующий фонд оплаты труда педагогических работников в размере 17,3%;
- фонд административно-хозяйственного персонала 24%:
- базовый фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере

77%

- специальный фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 1%;
- стимулирующий фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 22%.

2.1. Фонд оплаты труда работников филиала пос. Заливной (школа) состоит из:

фонд педагогических работников 73%;

- базовой фонд оплаты труда педагогических работников в размере 83%;
- специальный фонд оплаты труда педагогических работников в размере 1,8%;
- стимулирующий фонд оплаты труда педагогических работников в размере 15,2%;
- фонд административно-хозяйственного персонала 27%;
- базовый фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере

90%;

- специальный фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 0%;

- стимулирующий фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере 10%. 1) **базовый фонд** оплаты труда включает в себя:

а) оплату часов учебного плана и плана внеурочной деятельности;

б) оплату часов на консультации и дополнительные занятия с обучающимися в каждом классе (сверх часов учебного плана и плана внеурочной деятельности);

в) объем средств, направляемый на деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

г) выплаты педагогическому работнику, реализующему образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

д) объем средств, направляемый на доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;

е) выплату должностных окладов (окладов) педагогических работников, за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

ж) доплату за совмещение профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

2) **специальный фонд** оплаты труда включает в себя:

а) доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью (за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие дополнительные виды работ);

б) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист»; (доплата за организацию наставничества молодых специалистов в размере от 1000 рублей до 2000 рублей.);

в) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;

г) доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу; за выполнение работ различной квалификации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

Размеры и условия назначения выплат и доплат из специального фонда оплаты труда устанавливаются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3) стимулирующий фонд оплаты труда, включает выплаты стимулирующего характера, в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Порядок и размеры стимулирующих выплат для всех категорий работников учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);
- надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- премия за высокие результаты работы (месяц, квартал, год);
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию.

Надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается на основании утверждаемого министерством образования Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) и методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективности труда).

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на локальный акт общеобразовательного учреждения, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения утверждаются министерством образования Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем.

За проверку тетрадей учителям устанавливаются доплаты в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации об оплате труда. Размер доплаты может быть отменён либо уменьшен в случаях:

- неисполнения порядка проверки тетрадей;
- ухудшения качества проверки тетрадей.

Доплата в месяц за проверку тетрадей по предмету рассчитывается: путем умножения стоимости за 1 проверенную тетрадь (математика, русский язык, литература), утвержденной согласно «Положению о порядке установления доплат и надбавок из специального фонда оплаты труда работников» на количество обучающихся в классе и на количество часов в месяц.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональной квалификационной группе должностей «Педагогические работники» и (или) по должностям, которые указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 500 рублей;
- при выслуге от 10 до 20 лет – 700 рублей;
- при выслуге свыше 20 лет – 1000 рублей.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, сформированные в электронном виде работодателем. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к должностям, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

4) **объема средств областного бюджета** в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ исходя из фактической потребности, распределяется руководителем образовательного учреждения.

3. Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание общеобразовательного учреждения в пределах базового фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения с учетом соответствующих профессиональных групп, квалификационных справочников и профессиональных стандартов.

4. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$ЗПп — БЧП + СПп + СТП,$$

где ЗПп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

БЧП - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле

$$БЧП = Cn_i \times K_{mk} \times K_{pr} \times H \times Уп \times 4,2 \times K_{gr} + Sk_i \times H \times Уп \times 4,2,$$

где Сш - расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по i-ой образовательной программе, за исключением основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

Kmk - коэффициент, повышающий расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом в сельских малокомплектных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Самарской области, и приравненных к таковым, который устанавливается в следующих размерах:

9,00 - до 2 человек в классах-комплектах;

4,04 - от 3 до 5 человек в классах-комплектах;

2,50 - от 6 до 9 человек в классах-комплектах;

1,97 - от 10 до 12 человек в классах-комплектах;

1,32 - от 13 до 14 человек в классах-комплектах;

1,00 - свыше 15 человек в классах-комплектах;

i - наименование соответствующей образовательной программы;

Kpr - коэффициент, повышающий расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения, в размере не менее 1,3 (далее - коэффициент).

Конкретный размер коэффициента устанавливается локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения.

H - количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп - количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

Кгр - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, труд (технология), физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы;

Си - расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

СПп - специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле

$$\text{СПп} = ((\text{БЧП} \times \text{Кзн}) - \text{БЧП}) + ((\text{БЧП} \times \text{Кнм}) - \text{БЧП}) + \text{Д},$$

где Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

Размер данного коэффициента устанавливается локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения.

Кнм - повышающий коэффициент за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», который устанавливается по каждой квалификационной категории в размере 1,1 при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и (или) наставнической деятельностью;

Д - выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда оплаты труда;

СТп - стимулирующая часть фонда оплаты труда, которая включает в себя выплаты стимулирующего характера педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле

$$\text{СТп} = \text{Категория} + \text{Выслуга} + \text{В},$$

где Категория - ежемесячная надбавка за квалификационную категорию, которая рассчитывается по формуле

$$\text{Категория} = (\text{БЧП} \times \text{Ккв}) - \text{БЧП},$$

где Ккв- повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

Выслуга - ежемесячная надбавка за выслугу лет, размер которой устанавливается локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения;

В - выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда.

5. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле

$$\text{ЗПзг} = \text{БЧзг} + \text{СПзг} + \text{СТзг},$$

где ЗПзг - заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения;

БЧзг - базовая часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле

$$\text{БЧзг} = \text{ЗПпср} \times \text{Кр} + \text{П},$$

где ЗПпср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, с учетом специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в размере не более 1,5 (далее - коэффициент).

Конкретный размер коэффициента устанавливается локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения;

П - доплата за часы преподавательской работы, выплачиваемая из базовой части фонда оплаты труда;

СПзг - специальная часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле

$$\text{СЧзг} = (\text{ЗПпср} \times \text{Кр} \times \text{Кзн}) - (\text{ЗПпср} \times \text{Кр}) + \text{Р},$$

где Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования. Размер данного коэффициента устанавливается локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения;

Р - компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством;

СТ_{зг} - стимулирующая часть фонда оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения, которая рассчитывается по формуле

$$СТ_{зг} = C_p,$$

где С_р - величина стимулирующих выплат заместителю руководителя, главному бухгалтеру общеобразовательного учреждения.

6. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

7. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается министерством образования Самарской области.

8. Месячная заработная плата работника общеобразовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

10. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам общеобразовательного учреждения в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения.

11. На фонд оплаты труда педагогических работников общеобразовательного учреждения, включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда, направляется не менее 70% от общего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда.

Конкретное соотношение фонда оплаты труда педагогических работников устанавливается локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения.

12. Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.

13. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения, в том числе заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения, производится на основании трудовых договоров, заключенных работодателем с работниками общеобразовательного учреждения.

14. Должностные оклады (оклады) работников общеобразовательного учреждения, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника».

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения (включая внебюджетные источники) и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

16. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения (включая внебюджетные источники) и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

17. Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения (далее - нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения (далее - базовый норматив затрат) и отраслевых корректирующих коэффициентов к базовому нормативу затрат (далее - корректирующие коэффициенты) и рассчитываются по формуле

$$НЗ = БН \times К,$$

где БН - базовый норматив затрат;

К - корректирующий коэффициент.

В целях расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования по очной форме обучения применяются корректирующие коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

в 1-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности;

во 2 - 4-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности;

в форме семейного образования для образовательных учреждений, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги по реализации основных общеобразовательных программ **начального общего образования**, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения применяются корректирующие коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

в форме семейного образования для образовательных учреждений, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги по реализации основных общеобразовательных программ **основного общего образования** по очной форме обучения применяются корректирующие коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

в 5-х классах: образовательных учреждений, расположенных в сельской местности;

в 6-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности;

в 7-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности;

в 8 - 9-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности;

в форме семейного образования для образовательных учреждений, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги по реализации основных общеобразовательных программ **основного общего образования**, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (**профильное обучение**), по очной форме обучения применяются корректирующие коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

- в 5-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности;
- в 6-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности;
- в 7-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности;
- в 8 - 9-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности;
- в форме семейного образования для образовательных учреждений, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги по реализации основных общеобразовательных программ **среднего общего образования**, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (**профильное обучение**), по очной форме обучения применяются корректирующие коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

- в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и реализующих образовательные программы на основе федерального государственного образовательного стандарта;

- в форме семейного образования для образовательных учреждений, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги по реализации **адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего образования по очной форме обучения** применяются корректирующие коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

- в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и реализующих образовательные программы на основе федерального государственного образовательного стандарта для обучающихся, за исключением обучающихся с нарушением опорно-двигательного аппарата (в том числе умственно отсталых обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата и обучающихся с тяжелыми множественными нарушениями);

- в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и реализующих образовательные программы на основе федерального государственного образовательного стандарта для обучающихся с нарушением опорно-двигательного аппарата (в том числе умственно отсталых обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата и обучающихся с тяжелыми множественными нарушениями);

- в форме семейного образования для образовательных учреждений, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги по реализации **адаптированных основных общеобразовательных программ основного общего образования по очной форме обучения** применяются корректирующие коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

- в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и реализующих образовательные программы на основе федерального государственного образовательного стандарта;

- в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и реализующих образовательные программы на основе государственного образовательного стандарта;

- в форме семейного образования для образовательных учреждений, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги по реализации **адаптированных основных общеобразовательных программ среднего общего образования по очной форме обучения** применяются корректирующие коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ:

в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

в форме семейного образования для образовательных учреждений, расположенных в сельской местности.

18. Базовый норматив затрат состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, и базового норматива затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги и определяется по формуле

$$\text{БН} = \text{БНГ} + \text{БНХ},$$

где БНГ - базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги;

БНХ - базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги.

Базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, определяется на основе стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги, затрат на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иных затрат, непосредственно связанных с оказанием услуги, и рассчитывается по формуле

$$\text{БНГ} = \text{ССПУ} + \text{ЗО},$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях;

ЗО - затраты на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иные затраты, непосредственно связанные с оказанием услуги.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в общеобразовательном учреждении представляет собой расходы на оплату труда педагогических работников и рассчитывается на одного обучающегося исходя из следующих показателей:

- количество учебных часов в неделю в соответствии с федеральным стандартом;

- количество недель в году;

- расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, размер которой утверждается постановлением Правительства Самарской области.

18.1. Фонд оплаты труда работников общеобразовательных учреждений состоит из базовой, специальной и стимулирующей частей.

В состав базовой части включаются:

- оплата часов учебного плана и плана внеурочной деятельности;

- оплата часов за консультации и дополнительные занятия, проведенные с обучающимися в каждом классе (сверх часов учебного плана и плана внеурочной деятельности);

- объем средств, направляемый на деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

- выплаты педагогическому работнику, реализующему образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

- объем средств, направляемый на доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;

- выплата должностных окладов (окладов) педагогических работников, за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

В состав специальной части включаются:

- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;

- доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за сверхурочную работу; за выполнение работ различной квалификации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

В состав стимулирующей части включаются выплаты стимулирующего характера, в том числе руководителю общеобразовательного учреждения.

19. На очередной и последующие годы расходы на фонд оплаты труда на каждого обучающегося общеобразовательного учреждения определяются исходя из величины расчетной единицы за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, размер и сроки увеличения которой устанавливаются Правительством Самарской области.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в общеобразовательных учреждениях определяется по формуле

$$\text{ССПУ} = C_{\text{ч}} \times a \times n \times K_{\text{пп}} \times K_{\text{сп}} \times K_{\text{ст}} \times K_{\text{нач}};$$

где $C_{\text{ч}}$ - расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

a - количество учебных часов в неделю в соответствии с федеральным стандартом;

n - количество недель в году (52 недели);

$K_{\text{пп}}$ - коэффициент увеличения фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, на величину расходов по оплате труда прочих педагогических работников;

$K_{\text{сп}}$ - коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников на величину специальной части фонда;

$K_{\text{ст}}$ - коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда педагогических работников на величину стимулирующей части фонда;

$K_{\text{нач}}$ - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги включает в себя расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги определяется по формуле

$$\text{БНХ} = \text{ФОТ} + \text{ЗХ},$$

где ФОТ - расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала;

ЗХ - затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Расходы на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала определяются по формуле

$$\text{ФОТ} = \text{ССПУ} + \text{КС},$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях;

КС - отношение расходов на оплату труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала к стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в образовательных учреждениях, фактически сложившееся в государственных образовательных учреждениях Самарской области.

В состав базового норматива затрат входят расходы по следующим операциям секторов государственного управления бюджетной классификации Российской Федерации:

- оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения);

- оплата работ, услуг, осуществляемых в целях оказания государственных услуг в части предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением расходов по оплате договоров на приобретение коммунальных услуг, арендной платы в соответствии с заключенными договорами за пользование имуществом в части расходов, связанных с оплатой аренды или субаренды зданий, помещений, земли, расходов по содержанию зданий, помещений, дворов (включая расходы по вывозу снега, мусора, дезинфекции, дезинсекции, дератизации), расходов по капитальному ремонту имущества, расходов по реставрации памятников истории и культуры, расходов по оплате опытно-конструкторских и опытно-технологических, геолого-разведочных работ, расходов по оплате услуг по страхованию жизни, здоровья работников, расходов по проведению подрядных проектных и изыскательских работ в целях разработки проектно-сметной документации для строительства, реконструкции, технического перевооружения объектов);

- прочие расходы по оплате договоров на выполнение работ, оказание услуг, осуществляемых в целях оказания государственных услуг в части предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением расходов на уплату налога на землю и налога на имущество);

- расходы по оплате договоров на приобретение в целях оказания государственных услуг в части предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования сырья и материалов, предназначенных для

однократного использования в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, не превышающего 12 месяцев, независимо от их стоимости, а также предметов, используемых в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, превышающего 12 месяцев, но не относящихся к основным средствам;

- расходы по оплате договоров на приобретение учебного оборудования, технических средств обучения, инструментов и инвентаря в целях обеспечения условий для организации обучения и развития научной, исследовательской деятельности и творческих способностей одаренных детей на базе современной инновационной школы (для общеобразовательных учреждений, являющихся базовыми школами федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия наук»).

20. Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации **основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому** в расчете на одного обучающегося позволяют формировать бюджеты государственных учреждений образования Самарской области, осуществляющих реализацию основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - образовательное учреждение), оптимизировать расходы областного бюджета и обеспечивать прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования.

20.1. Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося на дому (далее - нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому в расчете на одного обучающегося (далее - базовый норматив затрат) и отраслевых корректирующих коэффициентов к базовому нормативу затрат (далее - корректирующие коэффициенты) и рассчитываются по формуле

$$НЗ = БН \times К,$$

где БН - базовый норматив затрат;

К - корректирующий коэффициент.

В целях расчета нормативных затрат на реализацию основных общеобразовательных программ начального общего образования на дому применяются корректирующие коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ в:

- образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на реализацию основных общеобразовательных программ начального общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), на дому применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ в:

- образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на реализацию основных общеобразовательных программ основного общего образования на дому применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ в:

- образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на реализацию основных общеобразовательных программ основного общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), на дому применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ в:

- образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на реализацию основных общеобразовательных программ среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), на дому применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ в:

- образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего образования на дому применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ в:

- образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ основного общего образования на дому применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ в:

- образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

В целях расчета нормативных затрат на реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ среднего общего образования на дому применяются коэффициенты, учитывающие особенности реализации указанных программ в:

- образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

20.2. Расчета базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому в расчете на одного обучающегося. Базовый норматив затрат определяется на основе стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги, затрат на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иных затрат, непосредственно связанных с оказанием услуги, и рассчитывается по формуле

$$\text{БНГ} = \text{ССПУ} + \text{ЗО},$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в образовательных учреждениях;

ЗО - затраты на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иные затраты, непосредственно связанные с оказанием услуги (приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения).

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в общеобразовательном учреждении представляет собой расходы на оплату труда педагогических работников и рассчитывается на одного обучающегося исходя из следующих показателей:

- количество учебных часов в неделю в соответствии с федеральным стандартом;
- количество недель в году;
- расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, размер которой утверждается постановлением Правительства Самарской области.

Фонд оплаты труда работников общеобразовательных учреждений состоит из базовой, специальной и стимулирующей частей.

В состав базовой части включаются:

- оплата часов учебного плана и плана внеурочной деятельности;
- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

В состав специальной части включаются:

- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;

- доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за выполнение работ различной квалификации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

В состав стимулирующей части включаются выплаты стимулирующего характера, в том числе руководителю общеобразовательного учреждения.

На очередной и последующие годы расходы на фонд оплаты труда определяются на каждого обучающегося исходя из величины расчетной единицы за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, размер и сроки увеличения которой устанавливаются Правительством Самарской области.

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в общеобразовательных учреждениях определяется по формуле

$$ССПУ = Сч \times a \times n \times K_{сп} \times K_{ст} \times K_{нач},$$

где Сч - расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

a - количество учебных часов в неделю в соответствии с федеральным стандартом;

n - количество недель в году (52 недели);

K_{сп} - коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников на величину специальной части фонда;

K_{ст} - коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда педагогических работников на величину стимулирующей части фонда;

K_{нач} - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В состав базового норматива затрат входят расходы по следующим операциям секторов государственного управления бюджетной классификации Российской Федерации:

- оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению.; книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения);

- оплата работ, услуг, осуществляемых в целях оказания государственных услуг в части предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением расходов по оплате договоров на приобретение коммунальных услуг, арендной платы в соответствии с заключенными

договорами за пользование имуществом в части расходов, связанных с оплатой аренды или субаренды зданий, помещений, земли, расходов по содержанию зданий, помещений, дворов (включая расходы по вывозу снега, мусора, дезинфекции, дезинсекции, дератизации), расходов по капитальному ремонту имущества, расходов по реставрации памятников истории и культуры, расходов по оплате опытно-конструкторских и опытно-технологических, геолого-разведочных работ, расходов по оплате услуг по страхованию жизни, здоровья работников, расходов по проведению подрядных проектных и изыскательских работ в целях разработки проектно-сметной документации для строительства, реконструкции, технического перевооружения объектов);

- прочие расходы по оплате договоров на выполнение работ, оказание услуг, осуществляемых в целях оказания государственных услуг в части предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением расходов на уплату налога на землю и налога на имущество);

- расходы по оплате договоров на приобретение в целях оказания государственных услуг в части предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования сырья и материалов, предназначенных для однократного использования в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, не превышающего 12 месяцев, независимо от их стоимости, а также предметов, используемых в процессе деятельности образовательного учреждения в течение периода, превышающего 12 месяцев, но не относящихся к основным средствам.

20.3. Размеры расчетной единицы за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом.

Наименование	Размеры расчетной единицы за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рублей
--------------	---

Реализация основных общеобразовательных программ начального общего образования по очной форме обучения:

в 1-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности	15,57
в 2-4-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности	15,57

Реализация основных общеобразовательных программ начального общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения:

в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	19,26
---	-------

Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего образования по очной форме обучения:

в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	16,72
--	-------

Реализация программы начального общего образования по очной форме обучения на основе федерального государственного образовательного стандарта для обучающихся с нарушением опорно-двигательного аппарата (в том числе умственно отсталых обучающихся с нарушением опорно-двигательного аппарата и обучающихся с тяжелыми множественными нарушениями):

в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	50,20
--	-------

Реализация основных общеобразовательных программ начального общего образования в форме семейного образования:

в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	186,31
--	--------

Реализация основных общеобразовательных программ основного общего образования по очной форме обучения:

в 5-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности	15,57
---	-------

в 6-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности	15,57
---	-------

в 7-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности	15,57
---	-------

в 8-9-х классах образовательных учреждений, расположенных в сельской местности	15,57
---	-------

Реализация на основе государственного образовательного стандарта адаптированных основных общеобразовательных программ основного общего образования по очной форме обучения:

в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	14,33
--	-------

Реализация на основе федерального государственного образовательного стандарта адаптированных основных общеобразовательных программ основного общего образования по очной форме обучения:

в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	16,43
--	-------

Реализация основных общеобразовательных программ основного общего образования в форме семейного образования:

в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	186,31
--	--------

Реализация основных общеобразовательных программ среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения:

в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности 15,41

Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ среднего общего образования по очной форме обучения:

в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности 14,15

Реализация основных общеобразовательных программ среднего общего образования в форме семейного образования:

в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности 186,31

Реализация основных общеобразовательных программ на дому:

в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности 206,38

21. Объем средств областного бюджета на организацию школьных перевозок в Самарской области определяется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий финансовый год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утверждаемых министерству образования и науки Самарской области в установленном порядке, по формуле

$$Z = ((K_v \times O_v) + (K_c \times O_c \times C)) \times 12 \times C_{\text{тф}} \times \text{д} + \text{ОДФС} + \text{ТР} + \\ + \text{ТО} + \text{Б} + \text{МО} + \text{ОВ} + \text{ОР} + \text{ОСАГО} + \text{ГТ} + \text{АГ} + \text{АС} + \text{ГЛ} + \text{ТК} + \\ + \text{ПО} + \text{ОС} + \text{ТН} + \text{НИ} + \text{ИР},$$

где Z - объем средств областного бюджета на организацию школьных перевозок в Самарской области;

K_v - количество штатных единиц водителей транспортных средств, осуществляющих школьные перевозки;

O_v - размер оклада водителя транспортного средства, установленного в соответствии с окладами водителя автомобиля второго квалификационного уровня, утвержденными постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета" (далее - постановление N 431);

K_c - количество сопровождающих (воспитателей), задействованных в организации школьных перевозок;

O_c - средний должностной оклад воспитателей, задействованных в организации школьных перевозок, в соответствии с профессиональной квалификационной группой, установленный в соответствии с постановлением N 431, фактически сложившийся по Самарской области;

C - коэффициент увеличения базовой части за работу в сельской местности, равный 1,25;

12 - количество месяцев в году;

$C_{то}$ - коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующих выплат;

d - коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ОДФС - объем средств областного бюджета на выплату надбавок к заработной плате водителям школьных автобусов, устанавливаемых в соответствии с Методикой расчета объема средств областного бюджета на выплату надбавок к заработной плате водителям школьных автобусов, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 N 267 "Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области", в зависимости от стажа работы водителем автобуса и количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день;

ТР - расходы на текущий ремонт транспортных средств. Определяются исходя из потребности в проведении ремонтных услуг и приобретении запасных частей, которая выявляется во время работы подвижного состава на линии, при проведении очередного технического обслуживания, а также при проведении дефектовки техники;

ТО - расходы на прохождение технического обслуживания транспортных средств, которые определяются исходя из стоимости проведения видов технического обслуживания парка транспортных средств и количества их проведения в год в зависимости от среднегодового пробега транспорта в соответствии с требованиями пункта 2.2.8 ГОСТ 33552-2015 "Автобусы для перевозки детей. Технические требования и методы испытаний" и количества транспортных средств;

Б - расходы на приобретение горюче-смазочных материалов. Определяются исходя из стоимости бензина, моторного масла, специальных масел и жидкостей, среднего пробега транспортных средств в день, количества транспортных средств, норм расхода топлив и смазочных материалов в соответствии с Нормами расхода топлив и смазочных материалов на автомобильном транспорте, введенными в действие распоряжением Министерства транспорта Российской Федерации от 14.03.2008 N АМ-23-р, или актами контрольного замера нормы расхода топлива для марок транспортных средств, которым расход топлива не установлен указанным распоряжением;

МО - расходы на прохождение предрейсового и послерейсового медицинских осмотров водителей транспортных средств. Определяются исходя из средней стоимости

одного осмотра в медицинских учреждениях Самарской области, периодичности прохождения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей в соответствии с требованиями статьи 23 Федерального закона "О безопасности дорожного движения", количества водителей;

ОВ - расходы на ежегодное обучение водителей в целях повышения профессионального мастерства. Определяются исходя из средней стоимости обучения водителей, количества водителей;

ОР - расходы на обучение руководителей (специалистов) образовательных учреждений на квалификационную подготовку по организации перевозок автомобильным транспортом в пределах Российской Федерации. Определяются исходя из средней стоимости обучения руководителей (специалистов) и их количества;

ОСАГО - расходы на обязательное страхование автотранспорта. Определяются исходя из стоимости страховой премии для транспортных средств и количества транспортных средств;

ГТ - расходы на прохождение государственного технического осмотра. Определяются исходя из стоимости проведения государственного технического осмотра, периодичности его проведения и количества транспортных средств;

АГ - расходы на оплату расходов по аренде гаражей. Определяются исходя из стоимости договоров по аренде гаражей и количества транспортных средств;

АС - расходы на оплату услуг автомобильных стоянок. Определяются исходя из стоимости договоров на услуги по предоставлению автомобильных стоянок и количества транспортных средств;

ГЛ - расходы на оплату услуг по абонентскому обслуживанию терминалов системы ГЛОНАСС. Определяются исходя из стоимости услуг по абонентскому обслуживанию терминалов системы ГЛОНАСС и количества транспортных средств;

ТК - расходы на проведение предрейсового технического контроля транспортного средства. Определяются исходя из стоимости услуг на проведение предрейсового технического контроля транспортного средства и количества транспортных средств;

ПО - расходы, необходимые для оплаты услуг по периодическому обязательному медицинскому осмотру водителей. Определяются исходя из стоимости услуг по периодическому обязательному медицинскому осмотру водителей, периодичности проведения обязательного медицинского осмотра в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации N 988н, Министерства здравоохранения Российской Федерации N 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" и количества водителей, которым необходимо пройти данный вид медицинского осмотра;

ОС - расходы на оплату налога за загрязнение окружающей среды. Определяются исходя из вида потребляемого топлива, количества потребленного топлива в год и стоимости платы за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ передвижными источниками согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 13.09.2016 N 913 "О ставках платы за негативное воздействие на окружающую среду и дополнительных коэффициентах";

ТН - расходы на оплату транспортного налога. Определяются исходя из стоимости ставки налога, установленной в соответствии с Законом Самарской области "О транспортном налоге на территории Самарской области", мощности и количества транспортных средств;

НИ - расходы на оплату налога на имущество. Определяются исходя из количества транспортных средств, остаточной стоимости транспортных средств и ставки налога на имущество, установленной в соответствии с Законом Самарской области "О налоге на имущество организаций на территории Самарской области";

ИР - иные расходы, необходимые для организации школьных перевозок. Определяются по мере необходимости в соответствии с вновь либо периодически возникающими не учтенными расходными обязательствами по организации школьных перевозок.

В целях организации школьных перевозок учащихся и в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Самарской области от 28.12.2006 N 194 "Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области", Правительством Самарской области установлены выплаты к заработной плате водителям школьных автобусов надбавок, устанавливаемых в зависимости от стажа работы водителем автобуса и количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день.

Объем средств областного бюджета на выплату надбавок определяется по формуле:

$$\text{ОДФС} = (CY_1N_1 + CY_2N_2 + CY_3N_3 + CX_1K_1 + CX_2K_2 + CX_3K_3) \times n \times 12,$$

где:

ОДФС - объем средств областного бюджета на выплату надбавок;

С - размер оклада водителя школьного автобуса, установленного в соответствии с окладами водителя автомобиля второго квалификационного уровня, утвержденными постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)" (далее - Оклад);

Y_1, Y_2, Y_3 - размер надбавки с учетом стажа работы водителем автобуса;

N_1, N_2, N_3 - количество водителей, имеющих соответствующий стаж работы водителем автобуса;

X_1, X_2, X_3 - размер надбавки, учитывающий среднее количество километров, проезжаемых школьным автобусом в день;

K_1, K_2, K_3 - число водителей школьных автобусов, проезжающих среднее количество километров в день;

n - коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину расходов на уплату страховых взносов в социальный фонд России, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Увеличение расхода на оплату труда водителей осуществляется посредством повышения коэффициента, увеличивающего фонда оплаты труда водителей на величину стимулирующих выплат 3,99745

В зависимости от стажа работы водителем автобуса устанавливаются надбавки:

- Y_1 - до 100%, если стаж работы составляет от 3 до 5 лет;
 Y_2 - до 125%, если стаж работы составляет от 5 до 10 лет;
 Y_3 - до 150%, если стаж работы составляет свыше 10 лет.

В зависимости от среднего количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день, устанавливаются надбавки:

- X_1 - до 100%, если среднее количество километров не превышает 40 км;
 X_2 - до 125%, если среднее количество километров составляет от 41 до 70 км;
 X_3 - до 150%, если среднее количество километров превышает 70 км.

Размеры надбавок водителю школьного автобуса устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с нормами трудового законодательства согласно настоящей Методике.

Установленные в соответствии с настоящей Методикой надбавки водителю школьного автобуса в совокупности не должны превышать 300% от размера оклада водителя, установленного в соответствии с Окладом.

Средства областного бюджета, выделяемые на выплату надбавок водителям школьных автобусов, не могут быть использованы образовательным учреждением на иные цели.

22. Наименование должностей в штатном расписании учреждения, должностные обязанности работников должны соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики работников образования»), утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н.

23. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

24. Присвоение работникам квалификационных категорий производится в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденный приказом Минобрнауки РФ от 07.04.2014 № 276.

25. Оплата труда работников в дошкольных образовательных учреждениях.

Нормативная база:

- Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области";
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Бюджетный кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;
- Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи";

- Приказ Минпросвещения России от 31.07.2020 № 373 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования";
- Постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях».

24.1. Заработная плата работника дошкольного образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных выплат, а также стимулирующих выплат.

24.2. К компенсационным выплатам относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;

надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), с воспитанниками с туберкулезной интоксикацией.

24.3. К иным обязательным выплатам относится надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

24.4. Должностные оклады (оклады) работников дошкольных образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

24.5. Должностные оклады руководящим, педагогическим работникам и прочим специалистам, работающим в сельской местности, устанавливаются выше утвержденных постановлением Правительства Самарской области на 25%.

24.6. Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников дошкольных образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области.

24.7. Работникам дошкольных образовательных учреждений может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

24.8. Оплата труда руководителя дошкольного образовательного учреждения производится в порядке, определенном настоящим Положением. Размеры и порядок

выплат стимулирующего характера, материальной помощи руководителю дошкольного образовательного учреждения устанавливаются учредителем (учредителями) дошкольного образовательного учреждения.

24.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя дошкольного образовательного учреждения и средней заработной платы работников соответствующего дошкольного образовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень), устанавливается в кратности 4.

24.10. Средняя заработная плата работников дошкольного образовательного учреждения в целях определения предельного уровня рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава дошкольного образовательного учреждения (за исключением руководителя дошкольного образовательного учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников дошкольного образовательного учреждения за календарный год (за исключением руководителя дошкольного образовательного учреждения) и на двенадцать. В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава дошкольного образовательного учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя дошкольного образовательного учреждения не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику материальных затрат за использование личного автомобиля в служебных целях, командировочные расходы, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие)».

24.11. Формирование фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \sum_{i=1}^K \left(\frac{(NROP_{zi} + NPU_{zi}) \times D_{ki} \times n_z}{12} \right) + OЗ + Т + У,$$

где: $NROP_{zi}$ - величина нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника в части расходов на оплату труда работников или нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника в части расходов на оплату труда работников;

NPU_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода в расчете на одного воспитанника в части расходов на оплату труда работников;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей i -й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

N_z - количество месяцев в z -м периоде;

i - наименование соответствующей образовательной программы;

z - порядковый номер периода;

к - дата, на которую используется численность обучающихся при определении объема средств областного бюджета: на 1 января и 1 сентября;

12 - количество месяцев в году;

Т - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня, установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

ОЗ - отраслевые затраты, связанные с оказанием государственных услуг и (или) выполнением работ (на осуществление ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями);

У - объем средств областного бюджета, предусматриваемый на достижение показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников, установленных указами Президента Российской Федерации.

24.12. Фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений состоит из базовой части и стимулирующей части, а также объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня, установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

24.13. В базовую часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений включается оплата труда работников исходя из должностных окладов (окладов) и компенсационных и иных обязательных выплат.

24.14. Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ определяется исходя из фактической потребности и распределяется руководителем образовательного учреждения.

24.15. Экономия по фонду оплаты труда дошкольного образовательного учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам.

24.16. Работникам дошкольных образовательных учреждений производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

24.17. Размеры и условия назначения компенсационных и иных обязательных выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

24.18. Компенсационные и иные обязательные выплаты начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

24.19. Стимулирующая часть фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения распределяется следующим образом:

- за результативность и качество работы воспитателям и иным педагогическим работникам не менее 54%;

- за результативность и качество работы помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) не более 20 %;

- за интенсивность и напряженность воспитателям, помощникам воспитателя и иным категориям работников не менее 13 %;

- за выслугу лет не менее 13%.

24.20. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Врачи и провизоры", "Средний медицинский и фармацевтический персонал", а также "Учебно-вспомогательный персонал" второго уровня в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада.

24.21. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

24.22. Для определения размера надбавки сроки работы в образовательных организациях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к квалификационным группам должностей, указанным настоящего Положения, суммируются.

24.23. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

24.24. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников дошкольного образовательного учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- д) справедливость - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;
- е) прозрачность - принятие решений о выплатах и их размерах с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

24.25. Виды и условия установления стимулирующих выплат руководителю дошкольного образовательного учреждения, а также периодичность их установления утверждаются министерством образования и науки Самарской области.

24.26. Работникам дошкольных образовательных учреждений может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда.

24.27. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

22.28. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам дошкольных образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

22.29. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем дошкольного образовательного учреждения.

22.30. Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета (далее - базовый норматив затрат) и корректирующего коэффициента, учитывающего местонахождение дошкольного образовательного учреждения, а также особенности реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования, и рассчитываются по формуле

$$НЗ = БН \times К,$$

где БН - базовый норматив затрат;

К - корректирующий коэффициент.

22.31. В целях расчета нормативных затрат применяются коэффициенты, учитывающие особенности:

1. реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет, обучающихся в группах полного дня:

- для детей (за исключением детей с туберкулезной интоксикацией), обучающихся в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

- для детей с туберкулезной интоксикацией, обучающихся в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет, обучающихся в группах кратковременного пребывания:

- для детей (за исключением детей с туберкулезной интоксикацией), обучающихся в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

- для детей с туберкулезной интоксикацией, обучающихся в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

2. реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 8 лет, обучающихся в группах полного дня:

- для детей (за исключением детей с туберкулезной интоксикацией), обучающихся в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

- для детей с туберкулезной интоксикацией, обучающихся в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

3. реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 8 лет, обучающихся в группах кратковременного пребывания:

- для детей (за исключением детей с туберкулезной интоксикацией), обучающихся в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

- для детей с туберкулезной интоксикацией, обучающихся в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

22.32. Базовый норматив затрат состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, и базового норматива затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги и рассчитывается по формуле

$$\text{БН} = \text{БНГ} + \text{БНХ},$$

где БНГ - базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги;

БНХ - базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги.

22.33. Базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, определяется на основе стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги, затрат на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иных затрат, непосредственно связанных с оказанием услуги, рассчитывается по формуле

$$\text{БНГ} = \text{ССПУ} + \text{ЗО},$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в дошкольных образовательных учреждениях;

ЗО - затраты на приобретение материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе оказания государственной услуги, и иные затраты, непосредственно связанные с оказанием услуги.

22.34. Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в дошкольных образовательных учреждениях представляет собой расходы на оплату труда педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала и рассчитывается на одного воспитанника исходя из следующих показателей:

- количество детей в группах дошкольного образовательного учреждения, установленное в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к

устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 № 26;

- количество часов пребывания детей в группе;
- количество дней работы дошкольного образовательного учреждения в неделю;
- средняя квалификационная категория воспитателей дошкольных образовательных учреждений, фактически сложившаяся в Самарской области;
- средняя квалификационная категория иных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, непосредственно участвующих в образовательном процессе, фактически сложившаяся в Самарской области;
- средний размер должностного оклада воспитателя, фактически сложившийся в дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;
- средний размер должностного оклада иных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, непосредственно участвующих в образовательном процессе, фактически сложившийся в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;
- средний размер должностного оклада помощника воспитателя, фактически сложившийся в дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;
- недельная нагрузка на воспитателя;
- недельная нагрузка на помощника воспитателя;
- количество ставок иных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, непосредственно участвующих в образовательном процессе, фактически сложившееся в Самарской области;
- коэффициент, учитывающий замену работников на период очередного оплачиваемого отпуска, равен 1,1;

22.35. Соотношение базовой части и стимулирующей части фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений:

- базовая часть - в размере 71,7% от фонда оплаты труда;
- стимулирующая часть - в размере 28,3% от фонда оплаты труда;
- коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда на величину стимулирующей части, - 1,3947.

22.36. Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в дошкольных образовательных учреждениях определяется по формуле

$$\text{ССПУ} = \left(\frac{\frac{\text{Ч}_\text{п} \times \text{Д}_\text{р} \times \text{СДО}_\text{в}}{\text{Н}_\text{в}} + \frac{\text{Ч}_\text{п} \times \text{Д}_\text{р} \times \text{СДО}_\text{пв}}{\text{Н}_\text{пв}}}{\text{ЧВ}} + \text{КСП} \times \text{СДО}_\text{ип} \right) \times 12 \times \text{К}_1 \times \text{К}_2 \times \text{К}_3 \times \text{К}_4,$$

где $\text{Ч}_\text{п}$ - часы пребывания детей в группе в день;

$\text{Д}_\text{р}$ - дни работы дошкольного образовательного учреждения в неделю;

$\text{Н}_\text{в}$ - недельная нагрузка воспитателя;

$\text{СДО}_\text{в}$ - средний размер должностного оклада воспитателя;

$\text{СДО}_\text{пв}$ - средний размер должностного оклада помощника воспитателя;

$\text{Н}_\text{пв}$ - недельная нагрузка помощника воспитателя;

КСП - количество ставок иных педагогических работников государственных дошкольных образовательных учреждений, непосредственно участвующих в образовательном процессе, фактически сложившееся в Самарской области, на одного воспитанника;

$\text{СДО}_\text{ип}$ - средний размер должностного оклада иных педагогических работников государственных дошкольных образовательных учреждений, непосредственно участвующих в образовательном процессе;

12 - количество месяцев в году;

К_1 - коэффициент, увеличивающий размер фонда оплаты труда на величину выплат надбавок за работу с воспитанниками, имеющими туберкулезную интоксикацию, не более 1,2, в том числе за работу с вредными химическими препаратами не более 1,12);

К_2 - коэффициент, увеличивающий размер базовой части фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения на величину стимулирующих выплат;

К_3 - коэффициент, увеличивающий размер фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения на замещение уходящих в отпуск работников;

К_4 - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ЧВ - количество детей, установленное в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 N 26, в группах для детей от 3 до 8 лет.

22.37. Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги включает в себя расходы на оплату труда административно-хозяйственного, обслуживающего персонала и затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги определяется по формуле

$$\text{БНХ} = \text{ФОТ} + \text{ЗХ},$$

где ФОТ - расходы на оплату труда административно-хозяйственного, обслуживающего персонала;

ЗХ - затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

Расходы на оплату труда административно-хозяйственного, обслуживающего персонала определяются по формуле

$$\text{ФОТ} = \text{ССПУ} \times \text{КС},$$

где ССПУ - стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги в дошкольных образовательных учреждениях;

КС - отношение расходов на оплату труда административно-хозяйственного, обслуживающего персонала к стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в дошкольных образовательных учреждениях, фактически сложившееся в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области.

22.38. В состав базового норматива затрат входят следующие расходы:

- оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иных выплат компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией дошкольного образовательного учреждения);

- оплата работ, услуг, необходимых в целях оказания государственных услуг в части предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования (за исключением расходов по оплате коммунальных услуг, арендной платы за пользование имуществом в части расходов, связанных с оплатой договора аренды или субаренды зданий, помещений, земли, расходов по содержанию зданий, помещений, дворов (включая расходы по вывозу снега, мусора, дезинфекции, дезинсекции, дератизации), расходов по капитальному ремонту имущества, расходов по реставрации памятников истории и культуры, расходов по оплате опытно-конструкторских и опытно-технологических, геолого-разведочных работ, расходов по оплате услуг по страхованию жизни, здоровья работников, расходов по проведению подрядных проектных и изыскательских работ в целях разработки проектно-

сметной документации для строительства, реконструкции, технического перевооружения объектов);

- прочие расходы, осуществляемые в целях оказания государственных услуг в части предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования (за исключением расходов на уплату налога на землю и налога на имущество);

- расходы по оплате договоров на приобретение в целях оказания государственных услуг в части предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования сырья и материалов, предназначенных для однократного использования в процессе деятельности дошкольного образовательного учреждения в течение периода, не превышающего 12 месяцев, независимо от их стоимости, а также предметов, используемых в процессе деятельности дошкольного образовательного учреждения в течение периода, превышающего 12 месяцев, но не относящихся к основным средствам.

22.39. Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета позволяют формировать бюджеты государственных учреждений образования Самарской области, осуществляющих реализацию основной адаптированной общеобразовательной программы дошкольного образования (далее - дошкольное образовательное учреждение), оптимизировать расходы областного бюджета и обеспечивать прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования.

Настоящая Методика применяется для расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования:

- по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет, обучающихся в группах полного дня;

- по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет, обучающихся в группах кратковременного пребывания;

- по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 8 лет, обучающихся в группах полного дня;

- по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 8 лет, обучающихся в группах кратковременного пребывания.

22.40. Настоящая Методика применяется для расчета нормативов для финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях и общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных организациях по основным адаптированным общеобразовательным программам дошкольного образования в расчете на одного воспитанника.

22.41. Введение нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета позволяет формировать бюджеты государственных

учреждений образования Самарской области, осуществляющих реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования (далее - дошкольное образовательное учреждение), определять потребности в финансовых ресурсах, оптимизировать расходы областного бюджета и обеспечивать прозрачность при формировании и прохождении финансовых потоков в сфере образования.

Настоящая Методика применяется для расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода за детьми в возрасте:

до 3 лет, кроме льготных категорий, в группе полного дня;

от 3 до 8 лет, кроме льготных категорий, в группе полного дня;

до 3 лет, кроме льготных категорий, в группе кратковременного пребывания;

от 3 до 8 лет, кроме льготных категорий, в группе кратковременного пребывания;

до 3 лет с туберкулезной интоксикацией в группе полного дня;

от 3 до 8 лет с туберкулезной интоксикацией в группе полного дня;

до 3 лет для детей с туберкулезной интоксикацией в группе кратковременного пребывания;

от 3 до 8 лет для детей с туберкулезной интоксикацией в группе кратковременного пребывания;

до 3 лет для детей с туберкулезной интоксикацией в группе круглосуточного пребывания;

от 3 до 8 лет для детей с туберкулезной интоксикацией в группе круглосуточного пребывания.

22.42. Нормативные затраты на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета (далее - нормативные затраты) определяются на основе базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета (далее - базовый норматив затрат) и корректирующего коэффициента, учитывающего местонахождение дошкольного образовательного учреждения, а также особенности осуществления присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в государственных образовательных учреждениях, реализующих основные и основные адаптированные общеобразовательные программы дошкольного образования, и рассчитываются по формуле

$$НЗ = БН \times К,$$

где БН - базовые нормативные затраты;

К - корректирующий коэффициент.

22.43. В целях расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода за детьми, кроме детей с туберкулезной интоксикацией, применяются коэффициенты, учитывающие особенности оказания услуги:

за детьми, кроме детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающимися в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

за детьми с ограниченными возможностями здоровья, обучающимися в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

22.44. В целях расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода за детьми с туберкулезной интоксикацией применяются коэффициенты, учитывающие особенности оказания услуги: в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

22.45. Базовый норматив затрат состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, и базового норматива затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги и рассчитывается по формуле

$$\text{БН} = \text{БНГ} + \text{БНХ},$$

где БНГ - базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги;

БНХ - базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги.

22.46. Базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, определяется на основе стандартной (базовой) стоимости услуги по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в дошкольных образовательных учреждениях, затрат на приобретение продуктов питания, производимых за счет средств областного бюджета, затрат, связанных с оплатой работ, услуг, необходимых в целях осуществления присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в дошкольном образовательном учреждении, с приобретением расходных материалов, используемых для обеспечения соблюдения воспитанниками режима дня и личной гигиены, а также прочих расходов, производимых в целях осуществления присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в части обеспечения соблюдения воспитанниками режима дня и личной гигиены в дошкольном образовательном учреждении.

Базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, рассчитывается по формуле

$$\text{БНГ} = \text{ССУ} + \text{ЗПП} + \text{ЗРМ},$$

где ССУ - стандартная (базовая) стоимость услуги по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в дошкольных образовательных учреждениях;

ЗПП - затраты на приобретение продуктов питания, производимых за счет средств областного бюджета;

ЗРМ - затраты, связанные с оплатой работ, услуг, необходимых в целях осуществления присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в дошкольном образовательном учреждении, с приобретением расходных материалов, используемых для обеспечения соблюдения воспитанниками режима дня и личной гигиены, а также прочих расходов, производимых в целях осуществления присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в части обеспечения соблюдения воспитанниками режима дня и личной гигиены в дошкольном образовательном учреждении.

22.47. Стандартная (базовая) стоимость услуги по осуществлению присмотра и ухода представляет собой расходы на фонд оплаты труда работников, непосредственно участвующих в осуществлении присмотра и ухода, и рассчитывается на одного воспитанника по формуле

$$ССУ = (СДО_p \times КС_p + СДО_{мр} \times КС_{мр}) \times 12 \times K_1 \times K_2 \times K_3 \times K_4,$$

где СДО_р - средний размер должностного оклада (оклада) работников дошкольного образовательного учреждения (за исключением медицинских работников), непосредственно осуществляющих присмотр и уход за детьми в дошкольных учреждениях, фактически сложившийся в дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

СДО_{мр} - средний размер должностного оклада медицинских работников дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих присмотр и уход, фактически сложившийся в дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и выплачиваемый за счет средств областного бюджета;

КС_р - количество ставок работников дошкольных образовательных учреждений (за исключением медицинских работников), осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, определяемое исходя из расчетной потребности в ставках работников на группу дошкольного образовательного учреждения, количества детей в группах дошкольного образовательного учреждения, установленного в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 N 26, и дней работы дошкольного образовательного учреждения в неделю;

КС_{мр} - количество ставок медицинских работников, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, определяемое исходя из расчетной потребности в ставках работников на группу дошкольного образовательного учреждения, количества детей в группах дошкольного образовательного учреждения, установленного в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 N 26, и дней работы дошкольного образовательного учреждения в неделю;

12 - количество месяцев в году;

К₁ - коэффициент, увеличивающий размер фонда оплаты труда на величину выплат надбавок за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), с воспитанниками, имеющими туберкулезную интоксикацию, не более 1,2, в том числе за работу с вредными химическими препаратами не более 1,12;

K_2 - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения на замещение уходящих в отпуск работников;

K_3 - коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, на величину стимулирующей части.

22.48. Соотношение базовой части и стимулирующей части фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений присмотр и уход:

базовая часть - в размере 76,8% от фонда оплаты труда;

стимулирующая часть - в размере 23,2% от фонда оплаты труда;

K_4 - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, на сумму расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

22.49. В состав базовой части заработной платы включается оплата труда работников дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, по штатному расписанию с учетом компенсационных (обязательных) выплат за особые условия труда и условия труда, отличные от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отличных от нормальных).

22.50. В состав стимулирующей части заработной платы включаются:

стимулирующие выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения, осуществляющим присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;

стимулирующие выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения, осуществляющим присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, за выслугу лет.

22.51. Прочие расходы, связанные с осуществлением присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста (затраты на приобретение продуктов питания, затраты, связанные с оплатой работ, услуг, необходимых в целях осуществления присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в дошкольном образовательном учреждении, с приобретением расходных материалов, используемых для обеспечения соблюдения воспитанниками режима дня и личной гигиены, а также прочие расходы, производимые в целях осуществления присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в части обеспечения соблюдения воспитанниками режима дня и личной гигиены в дошкольном образовательном учреждении), ежегодно устанавливаются учредителем дошкольного образовательного учреждения.

22.52. Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги включает в себя расходы на оплату труда административно-

хозяйственного, обслуживающего персонала и затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

22.53. Базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги определяется по формуле

$$\text{БНХ} = \text{ФОТ} + \text{ЗХ},$$

где ФОТ - расходы на оплату труда административно-хозяйственного, обслуживающего персонала;

ЗХ - затраты на общехозяйственные нужды, необходимые для оказания государственной услуги.

22.54. Расходы на оплату труда административно-хозяйственного, обслуживающего персонала определяются по формуле

$$\text{ФОТ} = \text{СДОап} \times \text{КС} \times \text{K}_1 \times \text{K}_2 \times 12 \times \text{K}_3,$$

где ССПУ - средний размер должностного оклада (оклада) административно-хозяйственного и обслуживающего персонала дошкольных образовательных учреждений;

КС - количество ставок административно-хозяйственного и обслуживающего персонала дошкольных образовательных учреждений, определяемое исходя из расчетной потребности в ставках работников на группу дошкольного образовательного учреждения, количества детей в группах дошкольного образовательного учреждения, установленного в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 N 26, и дней работы дошкольного образовательного учреждения в неделю;

K_1 - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения на замещение уходящих в отпуск работников;

12 - количество месяцев в году;

K_2 - коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, на величину стимулирующей части фонда оплаты труда;

K_3 - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, на сумму расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

23. Оплата труда работников в учреждениях дополнительного образования.

В соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и

утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)", Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области".

23.1. Заработная плата работника представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда, а также стимулирующих выплат.

Структура фонда заработной платы состоит из:

- базовой фонд оплаты труда в размере 62,567%;
- специальный фонд оплаты труда в размере 1,902%;
- стимулирующий фонд оплаты труда в размере 35,531%.

23.2. К выплатам из спец.фонда относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития).

23.3. К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

- доплата за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

23.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- надбавка за результативность и качество работы;
- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- премия за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- иные поощрительные выплаты;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет.

23.5. Должностные оклады (оклады) работников образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

Должностные оклады руководящим, педагогическим работникам и прочим специалистам, работающим в сельской местности, устанавливаются выше утвержденных Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431, на 25%.

23.6. Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области.

23.7. Работникам образовательных учреждений может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

23.8. Оплата труда руководителя образовательного учреждения производится в порядке, определенном настоящим Положением. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера, материальной помощи руководителю образовательного учреждения устанавливаются учредителем (учредителями) образовательного учреждения.

23.9. Оплата труда руководителя образовательного учреждения производится на основании трудового договора с учредителем (учредителями) образовательного учреждения.

23.10. Виды, условия и порядок установления стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Самарской области.

23.11. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений устанавливаются министерством образования и науки Самарской области.

23.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей подведомственных министерству образования и науки Самарской области учреждений дополнительного образования (учреждений дополнительного образования детей), профессиональных образовательных учреждений (образовательных учреждений среднего профессионального образования), СИПКРО и средней заработной платы работников соответствующих образовательных учреждений, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 5.

23.13. Средняя заработная плата работников образовательных учреждений в целях определения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников соответствующих образовательных учреждений рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава образовательного учреждения (за исключением руководителя образовательного учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников образовательного учреждения за календарный год (за исключением руководителя образовательного учреждения) и на двенадцать. В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава образовательного учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя образовательного учреждения не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику материальных затрат за использование личного автомобиля в служебных целях, командировочные расходы, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие);

23.14. Формирование фонда оплаты труда работников образовательных учреждений осуществляется по формуле

$$\Phi OT = \sum_{i=1}^k \left(\frac{NROP_{zi} \times D_{ki} \times n_z}{12} + \frac{NROH_{zi} \times Q_{ki} \times n_z}{12} + NF_j \right) + T,$$

где $NROP_{zi}$ - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося (воспитанника, ребенка, получателя), являющегося потребителем соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования, за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

$NROH_{zi}$ - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников, детей, получателей), являющихся потребителями соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования, по состоянию на 1 января и 1 сентября;

Q_{ki} - количество человеко-часов соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования по состоянию на 1 января и 1 сентября;

n_z - количество месяцев в z -м периоде;

i - наименование соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования;

z - порядковый номер периода;

k - дата, которая используется при расчете численности обучающихся (воспитанников, детей, получателей) и (или) человеко-часов для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на 1 января и 1 сентября;

NF_j - затраты на выполнение за счет средств областного бюджета государственными учреждениями, подведомственными министерству образования и науки Самарской области, работ, предусмотренных государственным заданием, в части оплаты труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения) по j -тому виду деятельности;

j - вид деятельности;

T - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ);

12 - количество месяцев в году.

23.15. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, направляется на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи работникам образовательного учреждения в соответствии с локальными нормативными актами образовательных учреждений по согласованию с представительным органом работников.

23.16. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

23.17. Порядок и условия распределения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на выплаты стимулирующего характера и оказание материальной помощи, устанавливаются в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами образовательных учреждений.

23.18. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям образовательных учреждений из средств от

предпринимательской и иной приносящей доход деятельности устанавливаются по согласованию с министерством образования и науки Самарской области в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждения.

23.19. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений состоит из базовой, специальной, стимулирующей частей, а также объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ.

23.20. В базовую часть фонда оплаты труда работников образовательных учреждений включается оплата труда исходя из должностных окладов (окладов).

23.21. Специальная часть фонда оплаты труда работников образовательных учреждений включает в себя компенсационные выплаты, а также иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу (окладу) работника.

23.22. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников образовательных учреждений включает в себя выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

23.23. Соотношение базовой, специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников установлено методиками расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности образовательного учреждения соответствующего типа и вида в расчете на одного обучающегося (воспитанника), утвержденными Правительством Самарской области.

23.24. Работникам образовательных учреждений производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

23.25. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

23.26. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

23.27. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Надбавки за результативность и качество работы устанавливаются на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном

соглашении к трудовому договору) со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

Виды, порядок, размеры и условия установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, а также периодичность их установления утверждаются министерством образования и науки Самарской области.

23.28. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Работники физической культуры и спорта", "Работники сельского хозяйства", "Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам", "Медицинские и фармацевтические работники", "Работники культуры, искусства и кинематографии", "Работники печатных средств массовой информации", "Руководители, специалисты и служащие", "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня" в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет - 2% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет - 4% должностного оклада.

23.29. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

23.30. Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.

23.31. Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

Работникам образовательных учреждений может быть выплачена материальная помощь за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

23.32. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения и других форс-мажорных обстоятельств);

- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

23.33. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

23.34. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Основные условия оплаты труда работников учреждения

Должностные оклады, ставки по квалификационным уровням рассчитываются на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания учреждений. Дифференциация должностей осуществляется на основе оценки сложности

трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников учреждения.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Выплаты стимулирующего характера и доплаты выдаются работнику в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера и доплатах.

Размер таких доплат устанавливается в процентах от минимального оклада по должности в соответствующем приказе руководителя.

Условия оплаты труда конкретного работника, включая размер тарифной ставки, доплаты, поощрительные выплаты, определяются в трудовом договоре.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 9 и 24 числа каждого месяца.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Удержания из заработной платы могут производиться только в соответствии со статьями 137,138 ТК РФ.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты производятся не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах причитающейся к выплате суммы, работодатель выплачивает в указанные сроки не оспариваемую им сумму.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда производится в соответствии с Положением о доплатах и Перечнем должностей работников занятых на работах с вредными условиями труда.

Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой дополнительную работу или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за выполнение обязанностей отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон.

Время простоя оплачивается в соответствии со статьей 157 ТК РФ.

2.2. Выплаты социального характера:

1. Премирование работников, оказание материальной помощи производится работодателем при наличии средств, полученных от экономии фонда оплаты труда в следующих случаях:

- рождение ребенка от 500 рублей до 10 000 рублей.

- юбилей: - до 50 лет от 500 рублей до 3 000 рублей;

- от 50 лет и более от 1 000 рублей до 10 000 рублей, при условии, что работник, отработал не менее 5 лет.

- к профессиональному празднику от 500 рублей до 10 000 рублей.

- на погребение близких родственников (родители, дети, муж, жена) в размере от 500 рублей до 10 000 рублей;

- смерть работника (по заявлению близких родственников) от 500 рублей до 10 000 рублей;

- тяжелое финансовое положение (связанное с последствиями стихийных бедствий: землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства, длительное заболевание (более 1 месяца), подтвержденное соответствующими документами от 500 рублей до 10 000 рублей.

2. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

3. Решение о выплате материальной помощи принимается директором образовательного учреждения по ходатайству руководителя филиала или СП.

3. Компенсационные доплаты руководителям структурных подразделений и филиала

3.1. СП ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое детский сад «Ромашка»

- за увеличение объема работы до 120% (привлечение дополнительных источников финансирования, расширение зоны обслуживания, использование инновационных педагогических технологий, укрепление МТБ, 100% укомплектованность кадрами, эффективная и качественная организация мероприятий муниципального и окружного уровней);

- за работу с воспитанниками ОВЗ 20%.

3.2. СП ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое детский сад «Солнышко»

- за увеличение объема работы до 150% (привлечение дополнительных источников финансирования, расширение зоны обслуживания, использование инновационных педагогических технологий, укрепление МТБ, 100% укомплектованность кадрами, эффективная и качественная организация мероприятий муниципального и окружного уровней, превышение плановой наполняемости воспитанников).

3.3. Кураповский филиал ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое

- за увеличение объема работы до 150% (привлечение дополнительных источников финансирования, расширение зоны обслуживания, использование инновационных педагогических технологий, укрепление МТБ, 100% укомплектованность кадрами, эффективная и качественная организация мероприятий муниципального и окружного уровней, превышение плановой наполняемости воспитанников).

3.4. СП ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое Центр внешкольной работы

- за сложность, напряженность и интенсивность до 200% (за организацию и проведение районных, окружных, областных фестивалей и конкурсов, за организацию и участие педагогов и обучающихся в конкурсных мероприятиях областного, всероссийского, международного уровней, за расширение сферы деятельности, за организацию и работу летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей, за организацию сетевого взаимодействия в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ).

3.5. СП ГБОУ СОШ «Оц» с. Богатое Детско - юношеская спортивная школа

- за сложность, напряженность и интенсивность до 300% (за сохранение охвата учащихся, организация работы центра ФСК ГТО на базе СП, 100% укомплектованность кадрами, привлечение дополнительных источников финансирования, за расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ, за эффективную и качественную организацию массовых мероприятий различного уровня).

4. Доплата за наставничество

4.1. За выполнение работы по наставничеству работнику производится доплата в размере от 500 руб. до 2000 руб. в зависимости от сложности, содержания и объема работы по наставничеству:

- доплата из специального фонда оплаты труда (школы);

- доплата из стимулирующего фонда оплаты труда (сады);
- доплата из стимулирующего фонда оплаты труда (ЦВР, ДЮСШ).

4.2. Конкретный размер доплаты устанавливается в трудовом договоре наставника или дополнительном соглашении к трудовому договору и «Положением о наставничестве».

4.3. Оплата за наставничество производится пропорционально отработанному времени.

4.4. Доплата за наставничество учитывается при расчете среднего заработка в порядке, установленном трудовым законодательством.